



Ethikrichtlinie 2021

ASIA

Industrieautomation GmbH

Unternehmensportrait

Das Ingenieurbüro ASIA Industrieautomation GmbH wurde am 01.11.1989 vom heutigen Geschäftsführer Dipl.Ing. Hubert Ganshorn in Ketsch am Rhein gegründet und ist ein fortschrittliches Dienstleistungsunternehmen im Bereich Funktionaler Sicherheit und Steuerungs- und Automatisierungstechnik.

In den mehr als 30 Jahren des Bestehens, kann ASIA Industrieautomation GmbH auf ein breites Spektrum an weltweiten Referenzprojekten in den verschiedensten Branchen, wie beispielsweise Oil & Gas, Power, Burner, Railway, Automotive, Factory Automation, Chemistry, Robotics, Amusement Rides und Port Logistics, zurückblicken.

Offene Kundenbeziehungen und partnerschaftliche Vorgehensweise, sowie eine kontinuierliche Weiterbildung unseres Teams und nicht zuletzt auch ein motiviertes Umfeld liegen uns sehr am Herzen. Denn die Planung und Einführung von neuen Lösungen sind für jedes Unternehmen eine wichtige Investition in die Zukunft. Unsere Leistungspalette ist auf absolute Kundenzufriedenheit ausgerichtet und wird individuell auf die Bedürfnisse unserer Kunden abgestimmt.

Das Erarbeiten ganzheitlicher, industrieller Steuerungssysteme bildet den Hauptteil der Aufgaben unserer fachlich exzellent qualifizierten Mitarbeiter. Die Planung und Projektierung im Elektrobereich mit CAD /CAE Systemen sind die Basis jeder Aufgabe, die wir individuell für unsere Kunden lösen. In der Automatisierungstechnik sind wir spezialisiert auf die Erstellung der Anwenderprogramme und Visualisierungen für Steuerungs- und Prozessleitsysteme unterschiedlichster Hersteller. Unser Know-how für TÜV-abnahmepflichtige Sicherheitssteuerungen bis SIL 3 bzw. PLe machen uns zum Spezialisten bei der Programmierung sicherheitsgerichteter Steuerungsprozesse. Dabei können unsere Kunden auf vom TÜV Rheinland zertifizierte Qualifikation unserer Functional Safety Engineers vertrauen.

Wir unterstützen unsere Kunden in allen gewünschten Bereichen und Situationen, indem wir die Beratung, Analyse, Projektierung, Entwicklung, Lieferung und Montage der gewünschten Systeme im Schwachstrombereich bis zur Inbetriebnahme und Prozessoptimierung übernehmen.

Je nach Kundenanforderungen werden die entwickelten Systeme im Rahmen eines Projektmanagements durch externe Zulieferer produziert und bei den Kunden zum Einsatz gebracht. Der Einsatz bewährter und moderner Bearbeitungsmethoden bei den Zulieferern, sowie eine präzise Planung, welche die bestehenden Anlagen der Kunden mit den entwickelten Systemsteuerungen integriert, gewährleisten eine innovative und termingerechte Ausführung der Kundenvorgaben.

ASIA Industrieautomation GmbH kann auf ein wertvolles Netz von Kooperationen mit Partnerunternehmen, sowie den Fachgebieten einiger renommierter Universitäten in Europa zurückgreifen. In diesem Zuge ist ASIA Industrieautomation GmbH aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie gefördert.

Der enge Geschäftskontakt zu vielen namenhaften Unternehmen, und die strikte Einhaltung der strengen Liefer- und Abnahmebedingungen, sind Zeichen für die Leistungsfähigkeit des Unternehmens, sowie der Beweis für die Qualität der erstellten Dienstleistungen sowie der gefertigten Produkte.

Inhalt

<u>Unternehmensportrait</u>	3
<u>Inhalt</u>	4
<u>Vorwort</u>	5
<u>Identifikation relevanter Ethikaspekte</u>	6
<u>Unsere Maßnahmen</u>	7
<u>Unsere Ergebnisse</u>	12
<u>Unsere Ziele</u>	14
<u>Gültigkeitserklärung</u>	15

Vorwort

ASIA Industrieautomation GmbH ist bestrebt, Exzellenz, Innovation und Leistung auf nachhaltige Weise zu erreichen. Menschen und Umwelt stellen die wichtigsten Ressourcen für ASIA Industrieautomation GmbH dar. Aus diesem Grund arbeiten Hersteller und Zulieferer gemeinsam daran, den höchsten Standard hinsichtlich der Integrität im Geschäftsverhalten und der sozialen und ökologischen Leistungsfähigkeit der Lieferkette zu erlangen.

Die folgenden Leitprinzipien beschreiben deutlich unsere Mindestexpectungen eines ethischen Geschäftsverhaltens, hinsichtlich Arbeitsbedingungen, Menschenrechten und unserer Rolle als Vorreiter in ökologischer Hinsicht, für unsere Zulieferer sowie deren Subunternehmer und Zulieferer. Deshalb sollte es ein gemeinsames Ziel sein, dass alle Partner diese Standards aufrechterhalten und entlang ihrer Lieferkette weitergeben.

Diese Leitprinzipien basieren auf Grundsätzen sozialer und ökologischer Verantwortung, die im Einklang mit örtlichen Rechtsvorschriften stehen, internationalen Erwartungen entsprechen und durch die in Interessenverbänden vertretenen Unternehmen unterstützt werden. Einzelne Unternehmen können ihre eigenen Standards, Normen und Richtlinien haben, die an die Stelle dieser Prinzipien treten.

Dieser Ethikrichtlinie liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde. Dies bedeutet für unser Unternehmen, dass es Verantwortung übernimmt, indem es die Folgen seiner unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenkt und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführt. Wir tragen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an unserem Standort bei. Wir orientieren uns dabei an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde.

Anhand ausführlicher interner Audits hat ASIA Industrieautomation GmbH die relevanten und bedeutsamen Ethikaspekte lokalisiert und definiert.



Identifikation relevanter Ethikaspekte

Bestimmte Kategorien an Ethikaspekten besitzen, aufgrund der Tätigkeiten von ASIA Industrieautomation GmbH, unterschiedliche Relevanz. Manche Ethikaspekte sind relevant und werden von ASIA Industrieautomation GmbH im besonderen Maße betrachtet, andere sind nur bedingt relevant. Andere Ethikaspekte sind gar nicht relevant.

Diese Ethikaspekte werden in der nachfolgenden Grafik aufgeführt und mit der Relevanz hinsichtlich der Tätigkeiten von ASIA Industrieautomation GmbH bewertet.

	Relevanz
Mitarbeitergesundheit- und -sicherheit	
Arbeitsbedingungen	
Karrieremanagement & Training	
Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel	
Diversität, Diskriminierung & Belästigung	
Compliance & Integrität	
Datenschutz	
Menschrechte externer Stakeholder	

Legende:

-  relevant
-  weniger relevant
-  nicht relevant

Da es sich bei den Haupttätigkeiten von ASIA Industrieautomation GmbH handelt es sich nahezu ausschließlich um Arbeiten im Büroumfeld. ASIA Industrieautomation GmbH verfügt über keine Fertigungstätigkeiten in Zweit- oder Drittländern. Aus diesem Grund sind die Ethikaspekte zu Kinder-, Zwangsarbeit und Menschenhandel nicht relevant. Ebenso sind keine externen Stakeholder an ASIA Industrieautomation GmbH beteiligt, wodurch der Ethikaspekt zu deren Menschenrechte ebenfalls als nicht relevant anzusehen ist.

Unsere Maßnahmen

Mitarbeitergesundheit und -sicherheit

Als ASIA Industrieautomation GmbH sehen wir unser wertvollstes Kapital in gesunden und hochmotivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die zufrieden sind und sich mit dem Unternehmen identifizieren können. Aus diesem Grund versuchen wir die Arbeitssituation für unsere Belegschaft so angenehm wie möglich zu gestalten.

Die Arbeitsverträge aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von ASIA Industrieautomation GmbH sind flexibel hinsichtlich der Kernarbeitszeiten ausgelegt, um Gleitarbeitszeit zu ermöglichen. ASIA Industrieautomation GmbH ermöglicht der Belegschaft durch die zusätzliche Homeoffice-Vereinbarung, im Homeoffice zu arbeiten, sofern etwaige Projekte u. ä. dies zulassen. Ebenso werden den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sofern etwaige Projekte u. ä. dies zulassen, an Brückentagen, sowie in der Zeit zwischen Weihnachten und dem in Baden-Württemberg gesetzlichen Feiertag Heilige drei Könige, zusätzlicher Urlaub gewährt.

ASIA Industrieautomation GmbH versorgt seine Belegschaft mit kostenlosen Getränken. Ebenso der Kaffee und Tee-Genuss wird von ASIA Industrieautomation GmbH für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern kostenfrei zur Verfügung gestellt. Kulinarisch bezuschusst ASIA Industrieautomation GmbH die Kosten von gelieferten Speisen, lokaler Tiefkühllieferanten. Durch frei zugängliche Obstkörbe stehen den Angestellten kostenfrei gesundes Obst zur Verfügung.

Um die körperlichen Belastungen eines Bürojobs zu mindern, hat ASIA Industrieautomation GmbH sich dazu entschlossen, die herkömmlichen Arbeitsplätze ergonomischer zu gestalten. Dazu werden die herkömmlichen Schreibtische durch elektrisch, höhenverstellbare Schreibtische ersetzt.

Um den Angestellten mehr Freiraum zu ermöglichen, um in Ruhe arbeiten zu können, wurde die Raumsituation des Firmengebäudes erweitert, indem durch Einhausungen zusätzliche Räume geschaffen wurden. Diese werden in Zukunft ebenfalls als Büroräume genutzt, um den persönlichen Freiraum der vorhandenen Arbeitsplätze weiter zu vergrößern.

ASIA Industrieautomation GmbH möchte seine Angestellten hinsichtlich möglicher Arbeitsunfälle bestmöglich schützen. Dazu setzen wir auf regelmäßige Audits zum Thema Arbeitssicherheit, um zu diesem Thema zu sensibilisieren. Ebenfalls führt ASIA Industrieautomation GmbH regelmäßige Begehungen durch, um etwaige Gefahrenstellen zu identifizieren, zu beseitigen und Bewusstsein zu schaffen, dass in Zukunft solche Situationen von vornherein vermieden werden. In diesen Begehungen wird auch jährlich die Schutzausrüstung der Angestellten überprüft, ob diese noch entsprechend als tauglich zu bewerten ist und ihre Schutzfunktion weiterhin gegeben ist. Bei etwaigen Mängeln werden mangelhafte Schutzausrüstungen der Angestellten von ASIA Industrieautomation GmbH durch neuwertige ersetzt.

Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer:

Kinderarbeit sollte nicht toleriert werden, und das Einstellungsalter muss im Einklang mit der Arbeitsgesetzgebung des jeweiligen Landes stehen.

Löhne und Sozialleistungen:

Vergütung und Sozialleistungen sollten konkurrenzfähig sein und in Einklang mit den geltenden Rechtsvorschriften des Landes stehen, auch mit denen, die sich auf Mindestlöhne, Überstundenvergütung und gesetzlich vorgeschriebene Leistungen beziehen.

Arbeitszeit:

Die Arbeitszeit einschließlich Überstunden sollte mit den anwendbaren örtlichen Rechtsvorschriften übereinstimmen, die die Arbeitszeit regeln.

Zwangsarbeit:

Jegliche Form der Zwangs- oder Pflichtarbeit, einschließlich Menschenhandel, sollte nicht toleriert werden.

Vereinigungsfreiheit:

Arbeitnehmer sollten mit der Geschäftsführung offen über Arbeitsbedingungen kommunizieren können, ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder Schikanen. Arbeitnehmer sollten berechtigt sein, sich im Einklang mit den geltenden Rechtsvorschriften des Landes frei zusammenzuschließen, Gewerkschaften beizutreten oder nicht, sich um Vertretung zu bemühen und Betriebsräten beizutreten.

Arbeits- und Gesundheitsschutz:

Arbeitnehmer sollten ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld haben, das die anwendbaren Standards für Arbeits- und Gesundheitsschutz erfüllt oder übertrifft.

Karrieremanagement & Training

Als Teil der Personalmanagementstrategie fordert ASIA Industrieautomation GmbH die Weiterentwicklung seiner Mitarbeiter.

Der Personalmanagementzyklus umfasst regelmäßige persönliche Gespräche zwischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Vorgesetzten, um nicht nur die Ziele festzulegen und Leistungen zu überprüfen, sondern auch um die Karriereerwartungen und Weiterbildungsbedürfnisse der Angestellten sowie die Umsetzung der Werte von ASIA Industrieautomation GmbH zu adressieren.

Diversität, Diskriminierung und Belästigung

ASIA Industrieautomation GmbH steht für Vielfalt und verpflichtet sich einer Null-Toleranz-Politik gegenüber Diskriminierung und Belästigung.

Deshalb ist es für uns selbstverständlich in unserem Recruiting Prozess darauf hinzuweisen, dass Kandidaten jeglicher ethnischen Zugehörigkeit, jedes Alters oder Geschlechts, jeglicher sexuellen Orientierung und religiösen Zugehörigkeit, ob mit oder ohne Behinderungen, aufgefordert sind, sich bei uns zu bewerben und dies sogar gewünscht ist. ASIA Industrieautomation GmbH ist davon überzeugt, dass sich Vielfalt im Unternehmen positiv auf den gesamten Arbeitsalltag und -erfolg auswirkt, wie beispielsweise durch erhöhte Produktivität und gesteigerte Kreativität durch das Einbringen neuer Ansätze und Lösungsvorschläge.

Compliance & Integrität

Rechtmäßiges Handeln:

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von ASIA Industrieautomation GmbH müssen unter allen Umständen die internationalen, bundesstaatlichen, nationalen und lokalen Gesetze, sowie die sich auf ihre Aktivität beziehenden berufsethischen Grundsätze einhalten. Dasselbe gilt für Regeln in Bezug auf Compliance.

Ehrliches Verhalten und Integrität fördern:

Ehrlichkeit und Integrität müssen sowohl Geschäftsbeziehungen als auch zwischenmenschliche Beziehungen und die tägliche Praxis im Berufsleben bestimmen. Jeder muss unter allen Umständen geradlinig handeln und zu einer Kultur der Ehrlichkeit und Integrität beitragen. Ausgehend von diesem Prinzip legt ASIA Industrieautomation GmbH größten Wert auf das vorbildliche Verhalten seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Bei der Wahl seiner Partner stellt ASIA Industrieautomation GmbH hohe Anforderungen an die Ehrlichkeit und die Einhaltung der Menschenrechte.

Folglich ermutigt ASIA Industrieautomation GmbH dazu, ethische Zwischenfälle zu melden und kein Mitarbeiter und keine Mitarbeiterin soll dafür sanktioniert werden, dass er uneigennützig und in gutem Glauben ein Verfahren zur Meldung derartiger Zwischenfälle genutzt oder sich geweigert hat, in einer Art zu handeln, die ihm im Widerspruch zu den ethischen Prinzipien von ASIA Industrieautomation zu stehen schien.

Loyalität zeigen:

Für ASIA Industrieautomation GmbH basiert die Qualität einer Beziehung, insbesondere bei der Vertragserfüllung, auf der Loyalität der Geschäftspartner. Das setzt vor allem die Einhaltung eingegangener Verpflichtungen voraus und es soll keine Verpflichtung eingegangen werden, die ASIA Industrieautomation GmbH nicht einhalten kann. Jede Kommunikation einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters mit seinen Geschäftspartnern erfolgt in gutem Glauben, ist konstruktiv angelegt, wahrt die Interessen aller Beteiligten und vermittelt seriöse Information. ASIA Industrieautomation GmbH erwartet, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Prinzipien der vorliegenden Ethikrichtlinie respektieren, und schützt sie im Gegenzug, sollten sie aufgrund ihres Handelns in gutem Glauben im Rahmen ihrer Aufgaben haftbar gemacht werden.

Korruptionsprävention:

ASIA Industrieautomation GmbH ist entschlossen, in ihren geschäftlichen Transaktionen höchste ethische Standards zu erreichen. Wir dulden keine unmoralischen oder korrupten Praktiken, sowie Erpressung und Bestechlichkeit durch Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen oder seitens der Geschäftspartner.

Wir pflegen Transparenz im Umgang mit allen Kunden, Lieferanten und Behörden. ASIA Industrieautomation GmbH lehnt jegliche Form der Korruption ab, sei sie öffentlich oder privat, aktiv oder passiv. Dies betrifft insbesondere Geschenke und Einladungen an Amtsträger, sofern sie nach den anwendbaren Gesetzen nicht erlaubt sind. Daher hält ASIA Industrieautomation GmbH die Antikorruptions- und Zollgesetze sowie die Außenwirtschaftsbestimmungen strikt ein und betreibt beispielsweise durch interne Audits ein aktives Antikorruptionsmanagement, um die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen hinsichtlich dieser Themen zu sensibilisieren.

Geldwäsche:

ASIA Industrieautomation GmbH darf nicht zur Geldwäsche missbraucht werden. Geschäfte, bei denen ein Verstoß nicht ausgeschlossen werden kann, sind abzulehnen. Die Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche werden ausnahmslos eingehalten.

Konkurrenz:

ASIA Industrieautomation GmbH legt größten Wert auf lauterer Wettbewerb und lehnt jede wettbewerbswidrige Praxis ab. ASIA Industrieautomation GmbH fordert seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf, sich gegenüber der Konkurrenz, den Kunden, Lieferanten, Subunternehmern und potenziellen Kunden tadellos zu verhalten. Verboten sind insbesondere unlautere Absprachen, Missbrauch einer dominierenden Stellung, Korruption, Austausch von Insider-Informationen, diskriminierende, überhöhte oder missbräuchliche Preise.

Untersagt ist unlautere Praxis jeglicher Art wie beispielsweise Absprachen mit Konkurrenten mit dem Ziel:

- abgesprochener Angebote
- der Festlegung eines Kauf- oder Verkaufspreises
- der Begrenzung von Produktion, Investitionen, Innovation und deren Nutzung
- der Aufteilung oder Segmentierung der Märkte, Erzeugnisse oder Versorgungsquellen, sei es nach Territorium, Kundenart oder anderen Kriterien
- der Ausschaltung eines Konkurrenten, Kunden, Lieferanten oder neuen Marktteilnehmers.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von ASIA Industrieautomation GmbH setzen bei der Suche nach Informationen über die Wettbewerber ausschließlich legale und ethische Mittel ein. So sind Unterwanderung und Verschleierung der Identität unzulässig. Niemand diffamiert oder verunglimpft die Konkurrenz und alle verzichten darauf, aus unzutreffenden, gefälschten oder verzerrten Dokumenten einen Vorteil zu ziehen.

Interessenkonflikte:

Es kann zu einem Interessenkonflikt kommen, wenn eine Person private Interessen (hier als persönliche oder berufliche Interessen einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters zu verstehen) hat, die sich entweder tatsächlich oder scheinbar auf die Art auswirken können, wie diese Person Funktionen und Verantwortlichkeiten erfüllt, die ihr ASIA Industrieautomation GmbH überträgt. Das trifft beispielsweise zu, wenn sich eine Mitarbeiterin bzw. ein Mitarbeiter in einer Situation befindet, in der er bzw. sie eine Entscheidung möglicherweise nicht im Interesse seines Unternehmens, sondern in seinem eigenen Interesse trifft, oder in dem eines Verwandten oder Freundes.

Angesichts einer derartigen Situation kann Folgendes erforderlich sein: Entweder muss man auf eine Beteiligung an Aufgaben und Aufträgen, die einem angetragen werden, verzichten und die Geschäftsführung entsprechend informieren oder man muss für die Fortsetzung der Tätigkeit eine Ausnahmegenehmigung seines Vorgesetzten erwirken, welcher hierfür die Geschäftsführung einbezieht.

Im Zweifelsfall sollte man sicherstellen, dass kein Interessenkonflikt vorliegt, beispielsweise dadurch, dass man:

- selbst oder eine nahestehende Person an einem Kunden, Wettbewerber oder Lieferanten eine Beteiligung hält
- einer Berufstätigkeit außerhalb des Unternehmens nachgeht
- Verantwortung innerhalb von Verbänden oder öffentlichen Körperschaften auf Kundenseite inne hat.

Datenschutz

Im Rahmen seiner Funktionen kann jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter zahlreiche Informationen verwalten oder besitzen. Dabei kann es sich um Informationen zur Kundschaft, zum Personal, zur Gesellschaft oder, allgemeiner, zum wirtschaftlichen, kommerziellen oder rechtlichen Umfeld der Gesellschaft (Handels- oder Finanzpartner, Lieferanten, Behörden, andere Gesellschaften des Konzerns usw.) handeln.

Ganz allgemein sind alle nicht veröffentlichten Informationen als vertraulich zu betrachten. Informationen, die in gewissen Tätigkeitsbereichen Gegenstand einer besonderen Regulierung sind, beispielsweise geschäftssensitive Informationen oder auch persönliche Daten, sind mit besonderer Sorgfalt zu behandeln.

In Bezug auf den Schutz oder die Weiterleitung personenbezogener Daten hat ASIA Industrieautomation GmbH interne Rechtsregeln festgelegt, die von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einzuhalten sind (insbesondere die bindenden, von europäischen Datenschutzbehörden bestätigten Unternehmensregeln). Durch interne Audits stellt ASIA Industrieautomation GmbH sicher, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hinsichtlich dieser Themen sensibilisiert werden.

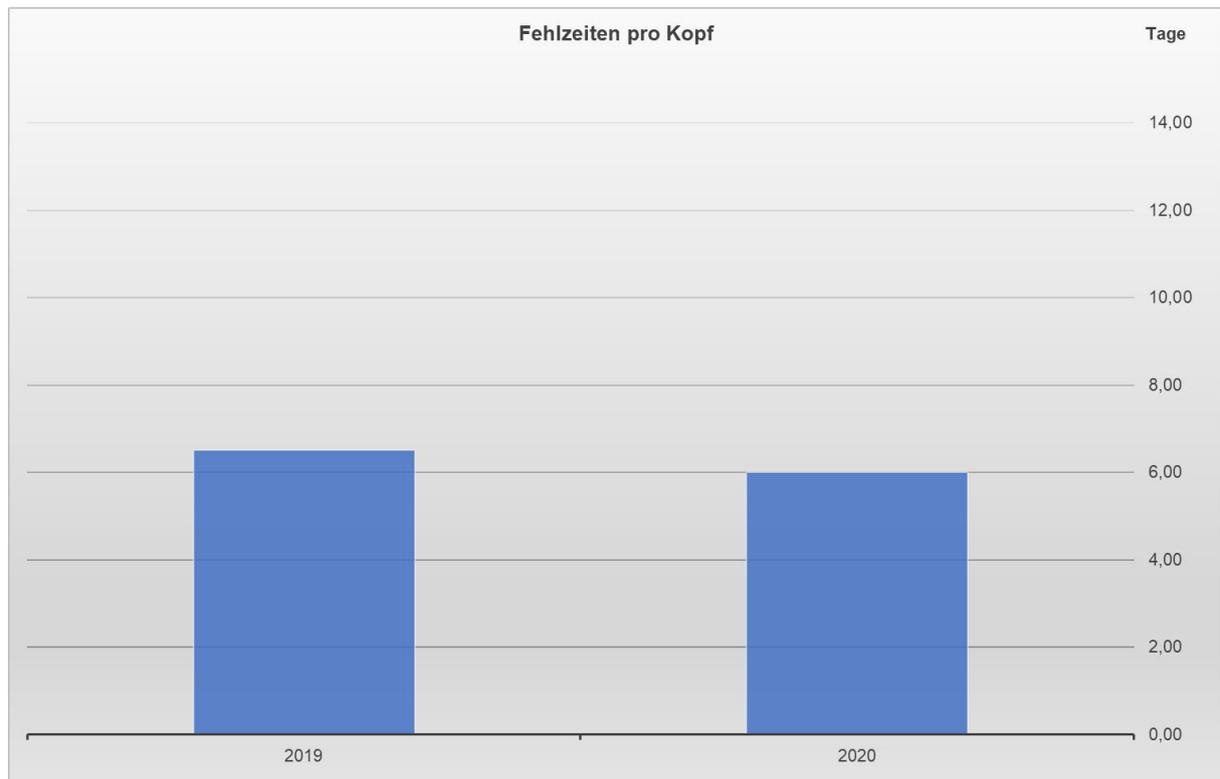
Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird empfohlen, innerhalb und außerhalb von ASIA Industrieautomation GmbH Informationen jeglicher Art aus oder über ihr Unternehmen mit größter Diskretion zu behandeln. Wenn derartige Informationen an eine Person weitergegeben werden müssen, damit diese ihre Aufgabe erfüllen kann, sollte jeder darauf bedacht sein, nur die unbedingt erforderlichen Angaben weiterzuleiten. Das gilt insbesondere, wenn diese Informationen ganz oder teilweise einem oder einer Dritten oder einem Dienstleister oder einer Dienstleisterin gehören. Auch der Empfänger wird über den Grad der Vertraulichkeit der ihm bereitgestellten Informationen und die Anweisungen zur Internetsicherheit bezüglich ihrer Nutzung oder Weiterleitung innerhalb oder außerhalb des Konzerns informiert.

Ein Großteil der vertraulichen Informationen, auf welche die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Zugriff haben, liegen im EDV-Format vor. Aus diesem Grund hat ASIA Industrieautomation GmbH Regeln zu den EDV-Systemen festgelegt, die von allen einzuhalten sind.

Unsere Ergebnisse

Entsprechend der definierten Maßnahmen der vergangenen Jahre werden die identifizierten Kennzahlen zur Beschreibung der Auswirkungen von ASIA Industrieautomation GmbH auf die Ethikaspekte evaluiert.

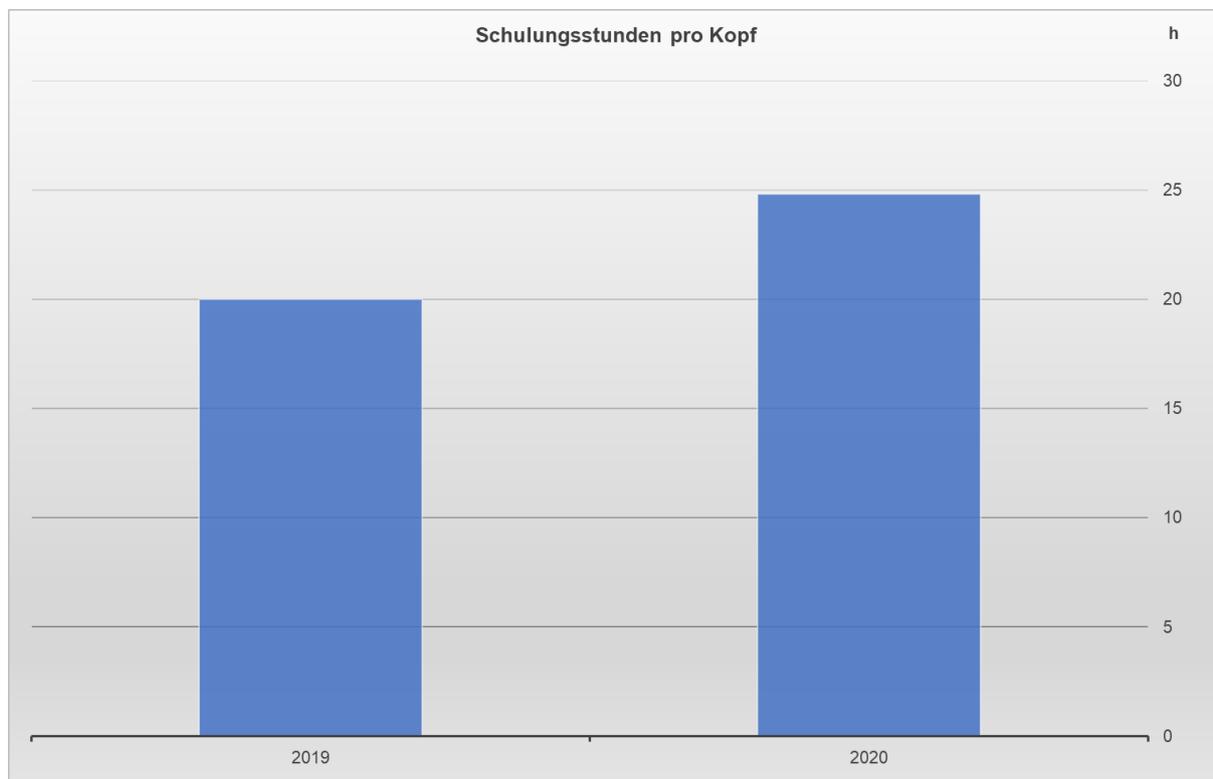
Mitarbeitergesundheit und Sicherheit



	2019	2020
■ krankheitsbedingte Fehltage pro Kopf	6,5	6,0

	2019	2020
Arbeitsunfälle pro Kopf	0,0	0,0

Karrieremanagement & Training



	2019	2020
Schulungsstunden pro Kopf	20,0	24,8

Unsere Ziele

Entsprechend der identifizierten Auswirkungen von ASIA Industrieautomation GmbH auf die relevanten Ethikaspekte werden Ziele definiert, um diese Auswirkungen fortführend zu mindern.

Mitarbeitergesundheit und -sicherheit

ASIA Industrieautomation GmbH hat es geschafft, in den letzten Jahren ohne jegliche Arbeitsunfälle auszukommen. Dies wird auch in Zukunft angestrebt. Dazu werden weiterhin entsprechende Maßnahmen getroffen und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sensibilisiert.

Hinsichtlich der Mitarbeitergesundheit soll bis 2023 ein Sozialraum geschaffen werden, der der Belegschaft als Rückzugsort dienen soll.

Aus ergonomischen Gesichtspunkten sollen ebenfalls bis 2023 alle Schreibtische durch elektrisch höhenverstellbare Schreibtische ersetzt werden, um den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine ergonomisch korrekte Arbeitsweise zu ermöglichen.

Karrieremanagement & Training

ASIA Industrieautomation GmbH setzt sich zum Ziel, die Schulungsstunden pro Mitarbeiter weiterhin zu steigern, um die Fähigkeiten und Kenntnisse der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu verbessern. Ziel ist es bis 2025, sofern es die normativen Gegebenheiten zulassen, einen weiteren Mitarbeiter oder eine weitere Mitarbeiterin vom TÜV-Rheinland als Functional Safety Engineer zertifizieren zu lassen.

Gültigkeitserklärung

Diese Ethikrichtlinie wird alle fünf Jahre konsolidiert. Die nächste Prüfung der konsolidierten Ethikrichtlinie erfolgt spätestens im April 2025.

Diese Ethikrichtlinie wird jährlich aktualisiert. Die nächste Prüfung der aktualisierten Ethikrichtlinie erfolgt spätestens im April 2022.

Mit der Unterzeichnung dieser Erklärung wird bestätigt:

- dass die Begutachtung und Validierung in voller Übereinstimmung mit den Anforderungen durchgeführt wurden,
- das Ergebnis der Begutachtung und Validierung bestätigt, dass keine Belege für die Nichteinhaltung der geltenden Umweltvorschriften vorliegen,
- die Daten und Angaben der konsolidierten Ethikrichtlinie der Organisation / des Standortes ein verlässliches, glaubhaftes und wahrheitsgetreues Bild sämtlicher Tätigkeiten der Organisation/ des Standortes innerhalb des in der Ethikrichtlinie angegebenen Bereichs geben.

Diese Ethikrichtlinie ist gültig für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen des Unternehmens. ASIA Industrieautomation GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung dieser Ethikrichtlinie

Diese Ethikrichtlinie wurde vom Management des Unternehmens, das die Hauptverantwortung für die Umsetzung dieser Bestrebungen trägt, geprüft und angenommen.

Ketsch, den 01.04.2021

Ort, Datum



Geschäftsführung